

Bestyrelsesmøde

Referat

Dato: 04.09.23
Kl.: 15.00 – 17.00

Tilstede:

Flemming Højhus Jeppesen, Frank Abildtrup, Lene Borg, Line Simonsen, Martin Larsen, Rasmus Gregers Andersen, Søren Lyngklip Strøm

Afbud: Mads Jakobsen, Birgitte Frydensbjerg og Michelle Groth

Referent:

Martin Rasmussen

Formanden Flemming Højhus Jeppesen bød velkommen til bestyrelsesmødet. Martin Larsen er nyt bestyrelsesmedlem; valgt som medarbejderrepræsentant.

Til orientering

1. **Aktivitetsstal og andre nøgletal v. Rektor Line Simonsen (Se bilag 1)**

Line Simonsen henviste til bilag 1. Den samlede aktivitet på VUC HLS ligger under det budgetterede. AVU ligger pænt og stort set på niveau med sidste år og dermed også på det budgetterede antal kursister. HF har rettet sig en del den sidste måneds tid både mht. fysiske og net-kursister, men vi mangler forsat kursister for at nå de budgetterede tal. Vi følger tilmeldingssituationen tæt, og til oktober ved vi præcist, hvor mange kursister vi har. Udviklingen fortsætter desværre, som vi har set de senere år, hvor vi har været igennem en større tilpasningsrunde.

Som det ses af bilag 1, er antallet af hele HF-beviser faldet igennem årene, og flere kursister tager længere tid om at få en hel HF-eksamen end tidligere. Eksamensgennemsnittet for den Større Skriftlige Opgave (SSO) er faldet. Vi er meget opmærksomme på faldet i karaktergennemsnittet, og vil sætte fokus på, at "kursisten tages mere i hånden", så de kommer bedre og mere sikkert igennem opgaveskrivningen og dermed klarer sig bedre til eksamen.

2. Virksomhedsservice og projekter v. Virksomhedskonsulent Anne-Marie Rønn og uddannelses- og administrationschef Martin Rasmussen (se bilag 2)

Anne-Marie Rønn fortalte om, hvordan VUC Erhverv er sammensat, samt hvilke muligheder, der findes på lands-, regional- og lokalplan. På landsplan kan vi trække på VUC Erhvervs sekretariat i Odense, som bl.a. kan være behjælpelige med kontakten ind i ministeriet, styrelser m.m. På landsplan samarbejder vi om Arla, Forsvarets vedligeholdelses Tjeneste og Autobranchen. På regionalt plan samarbejder vi om Lantmännen, og lokalt har vi i øjeblikket samarbejde med Holstebro Ældrepleje, Trivselshuset, Arla, Priess, Venø Bussen, Air-heat og Heta.

I det netop afsluttede STAR-projekt *Motivation og færdigheder* har Anne-Marie haft kontakt til en lang række virksomheder for at gøre virksomhedsejere og medarbejdere opmærksomme på, hvilke muligheder, der er for opkvalificering på VUC HLS. Det er en opsøgende kontakt, der vil fortsætte i det nye projekt *Next Step*.

Det nye projekt *Next Step*, der er bevilget af regionens Uddannelsesudvalg, er et samarbejde mellem regionens VUC'ere, a-kasser, jobcentre og virksomheder. Vores fokus vil stadig være løft af basale kompetencer for ledige og folk i beskæftigelse. *Next Step* har herudover fokus på samarbejde med erhvervsskolerne.

Vi vil i *Next Step* projektet kunne forsætte med *Klar til FVU-start*, som vi har haft stor succes med i STAR-projektet *Motivation og færdigheder*. I hele perioden har vi haft 275 ledige og beskæftige tosprogede borgere igennem, og hvor ca. 25 % er kommet videre på VUC HLS med ordinære fag som FVU eller AVU. Det viser, at der er et stort behov for netop denne type undervisning, som kan løfte borgerne videre. I det nye projekt er der desuden afsat midler til udvikling af undervisningsmaterialer, der kan være med til at støtte op omkring erhvervsuddannelserne.

Frank Abildtrup bemærkede, at der er et stort behov i Lemvigområdet for danskundervisning af tosprogede borgere.

Flemming Højhus Jeppesen tilføjede, at vi forsat skal være meget opsøgende og fastholde samarbejdet med virksomhederne i vores område – og netop nu, hvor der er stor mangel på arbejdskraft.

3. Den økonomiske situation – rammer og vilkår. (se bilag 3)

Flemming Højhus Jeppesen indledte punktet med at fortælle om årsagen til faldet i grundtilskuddet. Line Simonsen uddybede punktet og pegede på, at vi er en række VUC'ere, der er blevet hårdt ramt af den nuværende taxametermodel, der betyder, at vi får et mindre grundtilskud på mellem 250.000-1.5 mio. kr. i 2023. VUC HLS slipper 'nådigst' med et fald på omkring kr. 230.000 i 2023.

Vi har i år fået kr. 600.000,- for økonomisktrængte afdelinger, som var en udløber af aftalen om FGU, men denne pulje ophører med udgangen af 2023. Vi har dog fået tilsagn om, at vi vil få et

beløb i 2024, men kender ikke beløbets størrelse, og der er forsat ikke meldt noget ud fra politisk side, om puljen erstattes af andre tiltag.

Grundet ovenstående har rektorerne på de berørte VUC'ere skrevet et brev til Danske HF & VUC's bestyrelse for at gøre kraftig opmærksom på den alvorlige økonomiske situation. Desuden er rektorerne på de berørte VUC'ere i gang med at skrive til række lokale MF'ere for at gøre opmærksom på den alvorlige situation VUC'erne befinder sig i.

Frank Abildtrup bemærkede, at det er vigtigt, at politikerne tænker bredt i forhold til uddannelse.

4. Orientering om forventninger til sektorens arbejde med kvalitetssikring v. Formand Flemming Højhus Jeppesen

Bestyrelsesforeningen har afholdt et webinar omkring kvalitetssikring. De central pointer fra dette webinar vil blive sammenholdt med det arbejde, der foregår på den enkelte institution – og som bestyrelsen ifølge årshjulet for kvalitetssikringsarbejdet orienteres om på oktobermødet.

5. Kort nyt (Se bilag 4)

Torsdag d. 24. august havde Line Simonsen møde med formanden for arbejdsmarkedsudvalget i Holstebro Kommune Dorthe Pia Hansen. Det var et meget interessant og konstruktivt møde, der bl.a. handlede om VUC's kerneopgave samt problematikkerne omkring udkants- og rammevilkår.

Fællesskab (se bilag 4)

Line Simonsen fortalte om, hvordan vi her på VUC HLS har arbejdet med kollegialt fællesskab. Der er i personalegruppen et stort ønske om at være mere sociale – også sociale uden et fagligt og arbejdsmæssigt indhold. Der skal med andre ord være fokus på det kollegiale.

SU har besluttet, at vi i forbindelse med MTU'en måler på professionel kapital. Ligeledes skal vi lave en elevtilfredshedsundersøgelse (ETU). Begge målinger kommer til at foregå i efteråret 2023.

Personalenyt (Se bilag 4).

Siden sommerferien har vi været ramt af en langtidssygemelding i bogholderiafdelingen. Der er blevet brugt mange kræfter på at få samlet op på alle opgaverne, men med god hjælp fra vores allerede eksisterende økonomisamarbejde med Aarhus HF & VUC, er vi kommet langt. Gode administrative medarbejdere fra VUC HLS er via fysiske og online møder blevet oplært i håndteringen af de nye arbejdsopgaver.

6. Nyt fra kursistrådet

Der er endnu ikke nedsat et kursistråd, men det forventer vi, der sker i løbet af denne eller næste uge.

Evt.

Næste bestyrelsesmøde:

Mandag d. 30. oktober 2023 kl. 15.00 – 17.00 på VUC i Holstebro.

Flemming Højhus Jeppesen
Formand

Line Simonsen
Rektor

Rasmus Gregers Andersen
Næstformand

Martin Larsen
Medarbejderrepræsentant

Lene Borg
Medarbejderrepræsentant

Søren Lyngklip Strøm
Bestyrelsesmedlem

Frank Abildtrup
Bestyrelsesmedlem