

Bestyrelsesmøde

Referat

Dato: 22.05.23
Kl.: 15.00 – 17.00

Tilstede:

Birgitte Frydensbjerg, Flemming Højhus Jeppesen, Frank Abildtrup, Lene Borg, Line Simonsen, Mads Jakobsen, Mona Blaabjerg Nielsen, Rasmus Gregers Andersen, Søren Lyngklip Strøm

Afbud: Michelle Groth

Referent:

Martin Rasmussen

Formand Flemming Højhus Jeppesen bød velkommen til bestyrelsesmødet.

Til orientering

1. Forårsopfølgning (Bilag 1)

Line Simonsen gennemgik forårsopfølgningen og det forventes, at de budgetterede tal for drift- og lønomkostninger for 2023 er realistiske. Dette er under forudsætning af, at de budgetterede årselever i 2. halvår 2023 holder. Vi vil derfor nøje følge efterårets optag. Det er dog værd at bemærke, at vi pt. ikke ved, hvor stort et tilskud til økonomisk trængte VUC'ere vores afdeling i Struer får tildelt – der er budgetteret med kr. 700.000.

I regnskabsåret 2023 er der budgetteret med 207 årselever fordelt på HF, AVU, FVU og OBU, hvoraf de 97 årselever er budgetteret i 1. kvartal. Samlet set er der indberettet 92,8 årselever til ministeriet i 1. kvartal, hvilket er 4,2 årselever under de budgetterede.

VUC-sektoren er som bekendt meget hårdt presset i disse år, og året 2022 gav et samlet underskud på kr. 60 mio. Den gennemsnitlig overskudsgrad for VUC-sektoren endte på -3,0, hvor VUC HLS endte med en overskudsgrad på -0,8.

Som bekendt har vi haft stor glæde af STAR-projektet *Motivation og færdigheder* igennem de sidste par år, men projektet stopper her med udgangen af maj. Heldigvis har vi i et samarbejde med de andre VUC'ere i Region Midtjylland og en række medunderskrivere; jobcentre, a-kasser, private virksomheder og uddannelsesinstitutioner, ansøgt regionens uddannelsespulje. Projektet hedder "Next step" – *mod fremtidens bæredygtige arbejdsmarked*, og vi vil kunne trække på de gode erfaringer, vi har fra STAR-projektet, hvor det handler om at opkvalificere borgernes basale

kompetencer. "Next step" har desuden fokus på at opkvalificere borgerne, så de kan komme videre på en erhvervsuddannelse. Der er søgt kr. 7,3 mio., og projektet løber frem til 2025. Den 21. juni 2023 afgøres det i regionsrådet, om projektet bliver godkendt – vi krydser fingre.

2. Generalforsamling i Danske HF & VUC (bestyrelserne). Orientering v. Rasmus Gregers

Rasmus Gregers fortalte, at der pt. er 29 VUC-afdelinger landet over med under 100 årskursister, hvilket har sat mange tanker og ideer i gang hos de respektive VUC-bestyrelser – herunder også hos formanden for VUC bestyrelsesforeningen Ulla Kock. Ulla Kock understregede på generalforsamlingen, at til trods for, at man mellem linjerne i regeringens ideer og tanker om fremtidige uddannelse kan se, at der står VUC, så skal der i den grad arbejdes for at få indflydelse, så man ikke er i tvivl om, at det handler om VUC.

Senere på dagen var der besøg af undervisningsminister Mattias Tesfaye, hvor han i en bramfri og direkte tone gjorde det klart, at der er for få unge mennesker til den samlede uddannelsessektor. Ministeren udtalte også, at man måske skal begynde at tænke uddannelse som noget, der skal foregå igennem hele livet og ikke blot noget, der bliver klaret i ungdomsårene.

Rasmus Gregers fortalte videre, at bestyrelserne på de enkelte VUC'ere skal sikre uddannelser af høj kvalitet, der er understøttet af en sparsommelig omgang med ressourcerne.

3. Kvalitetssikring på VUC HLS. (Bilag 2) Orientering v. Line Simonsen

Line Simonsen gav en kort opsummering af historikken omkring kvalitetssikringsarbejdet på skolen. Det er vigtigt, at vi måler på det rigtige, som giver mening i hverdagen, og den største del af kvalitetsarbejdet foregår til dagligt i undervisningen. VUC HLS er ikke en stor organisation, og derfor retter vi "bare" til, hvis der er behov for det – vi ændrer noget, hvis det ikke virker, men nok uden den helt store skriftlighed omkring det, og netop skriftligheden skal vi gøre bedre og mere systematisk.

Kvalitetssikringsarbejdet gled noget i baggrunden under coronahåndteringen, hvilket har været en landsdækkende tendens, men vi har nu igen fokus på at systematisere kvalitetssikringsarbejdet på VUC HLS.

Præsentation af indsatsområder:

- Datoinformerede fokuspunkter i faggrupperne.
- Mindske frafald og øge trivslen hos kursisterne.
- Systematisering af organisationens selvevalueringspraksis og højnelse af den generelle organisatoriske skriftlighed.

For hvert indsatsområde er der for det nye skoleår opsat "handlekatalog" og milepæle, så vi både kan dokumentere og følge op på proces og effekt.

Line Simonsen brugte holdevalueringerne som eksempel på et område, hvor der i efterbearbejdningen af evalueringerne, skal være større systematik og videndeling.

Birgitte Frydensberg bemærkede i denne forbindelse, at kvalitetssikring er vigtigt, men det er også et vigtigt skridt i forhold til den organisatoriske læring.

Flemming Højhus Jeppesen afrundede punktet med at understrege vigtigheden af inddragelsen af kursistrådet i arbejdet videre frem.

4. Kort nyt fra VUC (bilag 3).

I forbindelse med vores strategiske indsatspunkt omkring markedsføring, har vi igen haft en fin artikel i avisen og denne gang i Folkebladet i Lemvig. Artiklen handlede om sprogundervisning for vores tosprogede borgere på *Kompetenceværkstedet* i Bonnet.

VUC HLS's vejledning har sammen med vejledere fra UCH og SOSU afholdt et fælles arrangement for alle UU-vejledere, Ungeenheden og vejledere fra FGU'en i forhold til at informere om vores forskellige uddannelsesmuligheder. Arrangementet var velbesøgt og fik efterfølgende stor ros. Der vil blive arbejdet videre med projektet.

Line Simonsen har haft møde med DTA (dansk Talentakademi), og hun vil på de næstkommende møder sørge for, at DTA's ansatte og unge får kendskab til den fleksible måde at sammenstykke en hel HF på.

5. Personalenyt (bilag 3)

Med udgangen af maj skal vi tage afsked med de varslede medarbejdere. Alle har på fineste vis passet deres arbejde i opsigelsesperioden, og vi siger pænt farvel til sommerafslutningen i begyndelsen af juni. En medarbejder er allerede stoppet, da hun har fået nyt arbejde.

Ved afslutningen af skoleåret skal vi også tage afsked med Mona Blaabjerg Nielsen, der går på pension efter et langt arbejdsliv på VUC HLS.

Line Simonsen blev på generalforsamlingen i Dansk HF & VUC valg som 1. supp. til bestyrelsen.

6. Nyt fra kursistrådet:

Michelle Groth var fraværende til dette bestyrelsesmøde.

7. Evt.

Flemming Højhus Jeppesen takkede på bestyrelsens vegne Mona Blaabjerg Nielsen for hendes store engagement igennem mange år her på VUC HLS, hvor hendes hjerte altid har banket for kursisterne. Desuden har hun gennemlevet en række af reformer og fulgt op- og nedturene i samfundet. En stor tak for arbejdet i bestyrelsen, som hun har været en del af igennem en lang årrække. *Mange tak for din indsats – tillykke med din nye tilværelse.*

Næste bestyrelsesmøde:

Mandag d. 4. september 2023 kl. 15.00 – 17.00 på VUC i Holstebro.

Flemming Højhus Jeppesen
Formand

Line Simonsen
Rektor

Rasmus Gregers Andersen
Næstformand

Mona Blaabjerg Nielsen
Medarbejderrepræsentant

Lene Borg
Medarbejderrepræsentant

Mads Jakobsen
Bestyrelsesmedlem

Birgitte Frydensbjerg
Bestyrelsesmedlem

Søren Lyngklip Strøm
Bestyrelsesmedlem

Frank Abildtrup
Bestyrelsesmedlem