

Bestyrelsesmøde

Referat

Dato: 23.03.23
Kl.: 15.00 – 17.00

Tilstede:

Birgitte Frydensbjerg, Flemming Højhus Jeppesen, Lene Borg, Line Simonsen, Mads Jakobsen, Michelle Groth, Rasmus Gregers Andersen, Søren Lyngklip Strøm

Afbud: Mona Blaabjerg Nielsen

Referent:

Martin Rasmussen

Formanden Flemming Højhus Jeppesen bød velkommen til bestyrelsesmødet.

Velkomst og præsentation af nyt bestyrelsesmedlem, Frank Abildtrup.

1. Årsrapport (bilag 1)

Yvonne Dalsgaard Bager fra PWC gennemgik *Årsrapport for 2022*.

I efteråret 2022 blev der estimeret et negativt årsresultat på kr. -1.2 mio., men året 2022 endte i stedet med et negativt resultat på kr. -255.000. Forskellen mellem det estimerede og det faktiske resultat skyldes, at estimatet var lavet ud fra aktiviteten i årets tre første realiserede kvartaler samt de budgetterede aktivitetstal i 4. kvartal. Netop 4. kvartal endte med et bedre resultat på alle aktivitetsformer.

VUC Holstebro-Lemvig-Struer har som resten af VUC-sektoren været ramt af markant aktivitetsnedgang de sidste år og i særdeleshed i 2022. Aktivitetsnedgangen fra 2021 til 2022 er på ca.15%.

Yvonne Dalsgaard Bager fremhævede, at trods årets underskud, ser årsrapporten meget fin ud, og det er meget tilfredsstillende, at ledelsen har foretaget de tilpasninger, der har været nødvendige – det er flot styret igennem set med revisorbriller. Nogle af de tilpasninger, der er foretaget, vil vi først se det fulde udbytte af i 2023 og 2024.

Flemming Højhus Jeppesen understregede, at det var godt, vi fik tilpasset, og at det er positivt, at 4. kvartal blev bedre end først antaget.

Line Simonsen tilføjer til pkt. 4 *Markedsføring* s. 24, at årsagen til det øgede forbrug bl.a. skyldes reklameudgifter til STAR-projektet *Motivation og færdigheder*. Udgifter som vi får refunderet i løbet af 2023.

Yvonne Dalsgaard Bager afsluttede gennemgangen af *Årsrapporten for 2022* ved at fremhæve, at det er en protokol uden bemærkninger. Desuden er alle punkter på side 359 i *Revisionsprotokollatet* løst som de skal.

I forlængelse heraf anbefalede hun bestyrelsen, at man skal fortsætte med den praksis, der allerede er i forhold til monitorering og sammenspil med ledelsen, da det fungerer meget fint, som det er nu. Bestyrelsen godkender årsrapport 2022.

2. Vedligeholdelsesplan (bilag 2)

Administrationschef Martin Rasmussen fortalte om udarbejdelsen af den 5-årige vedligeholdelsesplan for bygningerne i Holstebro og Struer. Udarbejdelsen er foregået i samarbejde med skolen pedel. Skolens bygninger er løbende blevet vedligeholdt og fremstår derfor i en fin velholdt stand, og der er ikke planer om større vedligeholdelsesopgaver.

Flemming Højhus Jeppesen spurgte til mulighederne for energieffektivisering af vand, varme og lys. Martin Rasmussen oplyste, at vi har opdateret til det mest energieffektive.

Rasmus Gregers Andersen spurgte til brandsikkerheden i ventilationssystemet, nu hvor ventilationssystemet ikke fungerer optimalt. Martin Rasmussen oplyste, at det ikke har nogen betydning i forhold til brandsikkerheden,

Flemming Højhus Jeppesen spurgte, om man kunne forestille sig, at vi lejede noget af den ledige bygningsmasse ud? Line Simonsen fortalte, at hun har skrevet et brev til borgmester H.C. Østerby og kommunaldirektør Lars Møller, og der har efterfølgende været et møde med kommunaldirektøren, som kom på besøg her på VUC i Holstebro. Aktuelt er der ingen kommende lejere, men vi har nu gjort opmærksomme på muligheden ved relevante aktører.

Vedligeholdelsesplanen er godkendt.

3. Orientering

Næstformand Rasmus Gregers Andersen har fået nyt arbejde i Østjylland. Rasmus er personligt udpeget af DI til at sidde i bestyrelsen, og han fortsætter derfor i bestyrelsen. Det er med til at sikre kontinuiteten i den nye bestyrelse, og vi vil meget gerne fastholde Rasmus' kompetencer og engagement som en del af formandskabet. Struer og omegn er stadig godt repræsenteret i bestyrelsen ved Borgmester Mads Jakobsen.

4. Status på de strategiske fokuspunkter

Line Simonsen gennemgik det strategiske arbejde i organisationen, som blev vedtaget på bestyrelsesmødet i oktober 2022:

Den gode historie, kendskabet til vores uddannelser, markedsføring

Organisationsændringer i forbindelse med at sikre økonomisk bæredygtig drift

Skræddersyede tilbud, fx fagpakker og virksomhedshold.

Vi har igennem den senere tid fået en meget fin omtale i Dagbladet gennem flere af vores kursisters historier. Indtil videre 3 dobbeltsidede artikler.

Seneste eksempel fra et andet medie er fra P4 Midtvest fra onsdag d. 15.03, hvor de lavede et indslag til radioen om vores hf-fagpakkekursister, der søger ind på kvote 2.

Herudover har vi valgt at markedsføre vores hf-tilbud på nye måder; reklame på bybus, bannerreklamer på Dagbladets elektroniske artikler og levende reklamespot i Arrivatog mellem Struer og Aulum.

Desuden har vi i skemalægningen til næste år sammenlæst flere spor og niveauer end tidligere, ligesom vi også justerer lidt på aftenfladen for at samle kursisterne mere.

Vi vækster på vores 1-årige hf-forløb (fagpakke), hvor vi er relevante for de målrettede kursister, der har besluttet, hvilken videregående uddannelse, der venter. Det er typisk til VIA's uddannelser til de store velfærdsområder.

Samtidig har det seneste år givet os masser af erfaring med målrettede tilbud til virksomheder, hvad enten det er tosprogede medarbejdere eller medarbejdere, der mangler basale IT-færdigheder, så planlægger og afvikler vi forløb med kort varsel og på nye lokationer i samarbejde med virksomheder i området.

Rasmus Gregers Andersen spurgte til, hvad der skal ske, når STAR-projektet *Motivation og færdigheder* slutter. Martin Rasmussen fortalte bl.a., at de gode forbindelser, der er etableret med jobcentre skal fortsætte, og flere af jobcentre har givet udtryk for, at de gerne vil betale for nogle af forløbene. Desuden skal kontakten til de private virksomhederne også vedligeholdes og udbygges.

Herudover har vi lige nu en ansøgning på vej til regionens store uddannelsespulje, hvor vi, sammen med de andre VUC'er i Region Midt, søger til en fortsættelse af de gode takter fra "Motivation og Færdigheder"

5. Kort nyt. (bilag 3 og 4)

Line Simonsen fortalte kort om STAR-projektet *Motivation og færdigheders* store succes, men også at det synger på sidste vers, da det sluttet med udgangen af april 2023. Vi håber, at ansøgningen til Regionens Uddannelsespulje går igennem, så vi kan fortsætte en hel del af alt det gode fra STAR-projektet, for der er i den grad brug for det.

Vi havde en meget spændende og inspirerende personaledag fredag d. 3. marts, hvor først psykologi- og samfundsfagsunderviser Louise Holm Lytken holdt et oplæg om brugen af "Video Clubs" i undervisningen. Herefter havde vi besøg af erhvervspsykolog Olu Robin-Coker, som underviste os i at forstå og trivedes i forandringsprocesser.

Affaldssorteringen er nu ved at være på plads. Pedellerne har lavet vores affaldssystem, og de hænger nu rundt på skolen og er allerede taget i brug.

Lejekontrakten med FGU i vores bygning i Struer er nu på plads for det næste skoleår.

6. Personalenyt (bilag 3)

Mona Blaabjerg Nielsen og Birgit Vognstoft har begge valgt at gå på pension.

Yderligere har vi flere kommende barsler.

Der bliver slået et barselsvikariat + en ny fuldtidsstilling op.

7. Nyt fra kursistrådet.

Michelle Groht fortalte, at de i samarbejde med pedellerne regner med at lave et mindre arrangement her i foråret.

8. Evt.

Næste bestyrelsesmøde:

Mandag d. 22. maj 2023 kl. 15.00 – 17.00 på VUC i Holstebro.

Flemming Højhus Jeppesen
Formand

Line Simonsen
Rektor

Rasmus Gregers Andersen
Næstformand

Mona Blaabjerg Nielsen
Medarbejderrepræsentant

Lene Borg
Medarbejderrepræsentant

Mads Jakobsen
Bestyrelsesmedlem

Birgitte Frydensbjerg
Bestyrelsesmedlem

Søren Lyngklip Strøm
Bestyrelsesmedlem

Michelle Groth
Kursistrådsformand